

عنوان مقاله:

ارتباط تعهد سازمانی با ویژگی های شخصی کارکنان دولتی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

عین اله مورکیان - کارشناسی ارشد مدیریت و کارمند اداری دانشگاه پیام نور یزد

عذرا مورکیان - کارشناسی ارشد مدیریت و کارمند اداری دانشگاه پیام نور تفت

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی ارتباط تعهد سازمانی با ویژگیهای شخصی کارکنان دولتی شهرستان ها انجام شده است. نوع تحقیق با توجه به هدف، کاربردی و با استفاده از مطالعات کتابخانه ای و همچنین مطالعه موردی در مورد موضوع تحقیق انجام شده است و در تحقیقات انجام شده خارجی و ایرانی به این نتیجه رسیده است که ویژگیهای شخصیتی انسان به عنوان عامل مهم جدا نشدنی از شخصیت انسان در محیط سازمانی انسان تاثیر میگذارد. زیرا رفتار هر فرد تا حدود زیادی تحت تاثیر شخصیت خود است. تعهد سازمانی به عنوان یک رفتار سازمانی به طور مستقیم تحت تاثیر ویژگیهای شخصیتی فرد است و در نتیجه آن سلامت سازمانی تامین خواهد شد. مطابق با مطالب این تحقیق و پیشینه تحقیقاتی که مطرح شد، از میان ویژگیهای شخصیتی (وجدانی بودن، برونگرایی و دلپذیر بودن) و همچنین تعهد سازمانی نقش پیشبینیکنندگی در سلامت سازمانی دارند. بنابراین اهمیت این موضوع روشن است که سازمانها در هنگام اجرای آزمونهای استخدامی و در مصاحبه های قبل از استخدام باید به این موارد توجه کافی داشته باشند تا افرادی را جذب سازمان کنند که با توجه به ویژگیهای شخصیتیشان بتوانند سطح بالایی از تعهد سازمانی را از خود نشان دهند. سازمانها میتوانند با توجه به نکات گفته شده در خصوص تعهد سازمانی، سلامت سازمانی و رفتار سازمانی، افرادی را به خدمت بگیرند تا بهتر بتوانند سازمان را در رسیدن به اهداف و رسالت خود یاری نمایند.

کلمات کلیدی:

تعهد- تعهد سازمانی- ویژگی های شخصیت.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/911742>

