

عنوان مقاله:

جانشین پروری و کارانه شغلی در آزادسازی ظرفیت های انسانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مریم فریدونیان شهری

حسین حجازی

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی مهمترین و ارزنده ترین سرمایه هر سازمانی است. سازمان بدون نیروی انسانی مفهوم و وجود خارجی ندارد. در اوائل دهه 90 بازار نیروی کار سبب شد، سازمان هائی که ساختار کوچک سازی را در پیش گرفته اند، مدیران میانی خود را که معمولاً جانشین سطوح بالاتر بودند از سازمان حذف کنند. این سبب مسطح شدن سلسله مراتب با فرصت های کمتر برای ارتقاء کارکنان گردید. مسطح شدن سازمانها، مسن شدن نیروی کار و افزایش کوچک سازی همه عواملی بود، که سبب کمبود افراد مناسب برای جانشینی منصبهای مدیریت گردید. مدیریت جانشینی توسعه کارکنان و برنامه ریزی مسیر شغلی را به هم متصل کرده و نقش استراتژیک ویژه ای در سازمانهای امروزی پیدا کرده است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، سازمان پیشرو، مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/911811>

