

عنوان مقاله:

مروری بر رویکرد راهبردی استراتژیک مدیریت منابع انسانی در طول بحران

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد جلالی کمالی - استاد گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

یوسف قهرمانی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

مدیریت بحران، به عنوان یکی از فعالیتهای کلیدی در زمینه مدیریت استراتژیک، از اهمیت بخصوصی برخوردار است. یکی از ملزومات اصلی در زمینه مدیریت بحران، سطح بالای میزان آمادگی و توانمند نیروی انسانی مدیریت بحران است. مدیریت منابع انسانی یکی از مهمترین واحدهای سازمانی و شرکتی مدرن است. در مواقع بحران حتی اهمیت بیشتری نیز دارد، زیرا این امر یک بعد مهم مدیریت بحران را تشکیل می دهد. این که سیاست های منابع انسانی تاثیر زیادی بر مردم دارد به خوبی شناخته شده است؛ بنابراین، این سیاستها عواقب انسانی را به دنبال دارد. در این مطالعه، اثرات احتمالی بحران های همیشه در حال ظهور و راه های پیشگیری یا مقابله با آن بحران ها مورد بررسی قرار گرفته و به خوانندگان ارائه شده است. این مطالعه به طور عمده بر روی استراتژی های مدیریت منابع انسانی مدیریت بحران تمرکز دارد؛ و روش های کلاسیک و مدرن را برای رسیدگی به تاثیرات بحران ها بر سرمایه انسانی مقایسه می کند. منابع انسانی نقش مهمی در سه فاز برنامه ریزی بحران (قبل از بحران)، پاسخ (در طی بحران) و بهبود (پس از بحران) بازی می کنند. نقش منابع انسانی قبل و بعد از دوره بحران موثرتر یا حیاتی تر است. علاوه بر این، همیشه ضروری است که یک سازمان ایمنی و آرامش را برای ثروتمندترین دارایی هایش حفظ کند: کارکنان. بحران ها ممکن است در اشکال مختلف ظاهر شوند. ممکن است یک بحران مالی و سیاسی یا یک فاجعه طبیعی باشد. مدیریت منابع انسانی برای هر نوع بحران با مدیریت و برنامه کسب و کار پیوسته آماده است. تمام برنامه ها باید با سرمایه انسانی ادغام شوند نمیگردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدیریت بحران، استراتژی منابع انسانی، مدل بحرانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/911850>

