

## عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر ناکارآمدی مدیران (مطالعه موردی: سازمانهای دولتی شهر تبریز)

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

حمیده سیفی شجاعی - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر ناکارآمدی مدیران سازمانهای دولتی شهر تبریز می باشد. روش تحقیق حاضر توصیفی-پیمایشی میباشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر پژوهشی، توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق مدیران ارشد سازمان های دولتی شهر تبریز که براساس تجربه و دانش کاری مفید انتخاب شدند و روش آماری مورد استفاده در این تحقیق جهت اولویت بندی فرضیه ها، الگوریتم AHP می باشد. مطالعات انجام شده، نشان می دهد که از بین 14 معیار و زیر معیار شناسایی شده اولویت اول به عوامل فردی ((0/565 و اولویت دوم به عوامل سازمانی ((0/435 اختصاص یافته که در بین این عوامل بیشترین درجه اهمیت در معیار اصلی عوامل فردی به عنصرناتوانی در سازماندهی ((0/204 و در بین معیار اصلی عوامل سازمانی به عنصر ساختارهای نامناسب ((0/200 اختصاص یافته است.

## کلمات کلیدی:

ناکارآمدی مدیران، ناکارآمدی سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/911855>

