

عنوان مقاله:

بررسی اثرات خصوصی سازی بر رفتار فردی کارکنان (مطالعه موردی: بانک ملت شهر شیراز)

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ابوب نوری - فوق لیسانس رشته مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

یعقوب نوری - فوق لیسانس رشته کامپیوتر - نرم افزار دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات هرمزگان

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر به بررسی اثرات خصوصی سازی بر رفتار فردی کارکنان (مطالعه موردی: بانک ملت شهر شیراز) می پردازد. خصوصی سازی یکی از ده ها سیاست عهده دولت ها در جهت نیل به وضعیت مطلوب اقتصادی کشورها است که خصوصی سازی بانک ها به عنوان یکی از راهکارهای اساسی در رسیدن به وضعیت مطلوب در این صنعت شناخته شده است. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری مورد مطالعه در این پژوهش کلیه پرسنل بانک ملت شیراز اعم از رئیس، معاونین و کارمندان کلیه شعب که همگی دارای مدرک تحصیلی دیپلم و بالاتر از آن می باشد، نمونه مورد مطالعه شامل 201 نفر از پرسنل بود که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته 27 سوالی اثرات خصوصی سازی بر رفتار کارکنان بوده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها بصورت توصیفی و استنباطی با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان داد که بین خصوصی سازی و تمام ابعاد رفتار کارکنان (انگیزش، یادگیری، ادراک، طرز تلقی و نگرش، توانایی، شخصیت) رابطه مثبت و مستقیم وجود دارد. نتایج تحقیق نشان داد که خصوصی سازی بر ابعاد رفتار فردی کارکنان بانک ملت تاثیر مثبت و معناداری داشته است و در این میان بیشترین تاثیر خصوصی سازی بر ادراک کارکنان بوده (76) و کمترین تاثیر آن بر انگیزش کارکنان با 1/4% می باشد.

کلمات کلیدی:

خصوصی سازی، انگیزش، یادگیری، ادراک، طرز تلقی و نگرش، توانایی، شخصیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/912701>

