

عنوان مقاله:

تاثیر سیستم مدیریت دانش در بهبود عملکرد کارکنان دانشگاه فرهنگیان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در روانشناسی، مشاوره و علوم رفتاری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محمد کاظمی - کارشناسی ارشد مدیریت و برنامه ریزی آموزش عالی

لیلا محمدی - کارشناس علوم اجتماعی

مریم احمدی - کارشناس علوم تربیتی

حسن طاهری - کارشناس مدیریت

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش به عنوان یکی از مباحث نوین سازمانی و در راستای کمک به سازمانها و در اختیار داشتن ابزارهای مناسب و توانمندیهای لازم، عملکرد منابع انسانی را بهبود بخشیده و با مدیریت موثر سرمایه های فکری و ایجاد یک فرهنگ سازمانی دانش محور، جایگاه رقابتی سازمان را توسعه میدهد. پژوهش حاضر باهدف بررسی تاثیر مدیریت دانش بر عملکرد کارکنان در یکی از دانشگاه های فرهنگیان صورت پذیرفت. این پژوهش با روش توصیفی- پیمایشی صورت گرفته و جامعه آماری این پژوهش شامل 250 نفر از کارکنان دانشگاه های فرهنگیان و حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 143 نفر انتخاب شد. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه شرون لاوسون و پرسشنامه عملکرد هرسی و گلداسمیت بود. روایی پرسشنامه ها به تائید اساتید و صاحب نظران رسید و پایایی آن از طریق ضریب آلفای کرون باخ محاسبه و برابر با 83٪ محاسبه گردید و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون، تی دو نمونه ای و تحلیل واریانس استفاده گردید. یافته ها نشان داد که بین مدیریت دانش با عملکرد تاثیر مثبت و معناداری دارد یعنی مولفه های دانش آفرینی، جذب دانش، سازماندهی دانش، ذخیره ی دانش، انتشار دانش و کاربرد دانش در افزایش عملکرد دانشگاه فرهنگیان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکرد کارکنان، دانشگاه فرهنگیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913135>

