

عنوان مقاله:

نقش ارگانیک مکانیکی سازمان در کیفیت زندگی کاری کارکنان آموزش و پرورش شهر اردبیل

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در روانشناسی، مشاوره و علوم رفتاری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی خالق خواه - عضو هیئت علمی دانشگاه محقق اردبیلی

حسین تقوی قره بلاغ - عضو هیئت علمی دانشگاه محقق اردبیلی

تقی اکبری - عضو هیئت علمی دانشگاه محقق اردبیلی

مهدیه نقی نژادتیزخراب - کارشناسی ارشد دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

هر امروزه در اکثر پژوهش های مدیریت منابع انسانی و توسعه سازمان کیفیت زندگی کاری به طور فزاینده ای به عنوان شاخص مترقی مربوط به سنجش عملکرد و پایداری سازمان ها شناخته شده است و جود ساختار سازمانی مناسب باعث افزایش کارایی در سازمان خواهد شد، لذا تحقیق حاضر با هدف بررسی نقش ارگانیک مکانیکی سازمان در کیفیت زندگی کاری کارکنان آموزش و پرورش شهر اردبیل طراحی شده است. در پژوهش حاضر جامعه آماری کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهر اردبیل می باشد. تعداد نمونه رابه طور تصادفی با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 207 نفر در نظر می گیریم. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها جزء پژوهش های توصیفی، همبستگی است. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه می باشد داده های حاصل با استفاده از نرم افزار spss تجزیه و تحلیل شدند. نتایج پژوهش حاضر نشان داد که ساختار ارگانیک مکانیکی سازمان ارتباط مثبت و معناداری با کیفیت زندگی کاری دارد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، ساختار مکانیکی، ساختار ارگانیک، کیفیت زندگی کاری، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913142>

