

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش هیجانی و اعتماد سازمانی از طریق یادگیری سازمانی بر عملکرد شغلی (مورد مطالعه شرکت ماشین سازی اراک)

محل انتشار:

دومین همایش تدبیر مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

صدف نقش جواهری - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی اراک

تهمینه عراقیه فراهانی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور اراک

هادی فراهانی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور اراک

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق بررسی تاثیر هوش هیجانی و اعتماد سازمانی از طریق یادگیری سازمانی بر عملکرد شغلی شرکت ماشین سازی اراک می باشد. روش تحقیق علی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق کارکنان شرکت ماشین سازی اراک به تعداد 800 نفر است. طبق فرمول کوکران مقدار حجم نمونه 260 نفر تعیین گردیده است. در این تحقیق از روش میدانی برای جمع آوری داده ها استفاده شده است. به منظور جمع آوری داده ها از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. برای ارزیابی روایی ابزار تحقیق از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است و پرسشنامه ها به تایید تعدادی از اساتید رسیده است و پایایی پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار spss با مقدار 0/862 در این تحقیق تایید شده است. در این تحقیق از آزمون کولموگروف- اسمیرنوف به منظور سنجش نرمال بودن توزیع نمونه آماری استفاده شده است. برای آزمون فرضیه های تحقیق با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری و از نرم افزار LISREL استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که هوش هیجانی از طریق یادگیری سازمانی بر عملکرد شغلی شرکت ماشین سازی اراک اثر گذار است. اعتماد سازمانی از طریق یادگیری سازمانی بر عملکرد شغلی شرکت ماشین سازی اراک اثر گذار است. هوش هیجانی بر یادگیری سازمانی شرکت ماشین سازی اراک اثر گذار است. اعتماد سازمانی بر یادگیری سازمانی شرکت ماشین سازی اراک اثر گذار است. یادگیری سازمانی بر عملکرد شغلی شرکت ماشین سازی اراک اثر گذار است.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، اعتماد سازمانی، یادگیری سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913202>

