

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شفافیت سازمانی بر کاهش فساد اداری با میانجی گری توانمند سازی و اعتماد و رضایت شغلی (بیمارستان شهیدبهشتی قم)

محل انتشار:

دومین همایش تدبیر مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

صدف نقش جواهری - کارشناسی ارشد ، مدیریت دولتی ، دانشگاه آزاد اسلامی اراک

هادی فراهانی - کارشناسی ارشد ، مدیریت دولتی ، دانشگاه پیام نور اراک

تهمینه عراقیه فراهانی - کارشناسی ارشد ، مدیریت دولتی ، دانشگاه پیام نور اراک

خلاصه مقاله:

موضوع این پژوهش به شناخت تاثیر شفافیت سازمانی از طریق توانمند سازی و اعتماد بر کاهش فساد اداری در بیمارستان شهید بهشتی قم می باشد. این تحقیق از نظر هدف یک تحقیق کاربردی است و از لحاظ ماهیت و روش یک تحقیق علی است. جامعه آماری این تحقیق پرستاران و پزشکان بیمارستان شهیدبهشتی قم است که تعداد آنان 600 نفر است. طبق فرمول کوکران مقدار حجم نمونه 234 نفر به دست آمده است. از پرسشنامه برای جمع آوری داده های تحقیق استفاده شده است. روایی و پایایی پرسشنامه ها مورد تایید قرار گرفته است. تجزیه و تحلیل نتایج حاصل در این پژوهش با استفاده از نرم افزار های آماری در دو سطح توصیفی و استنباطی انجام شده است. در سطح توصیفی از آماره هایی نظیر فراوانی و درصد فراوانی استفاده شده است. در سطح آمار استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق از معادلات ساختاری استفاده شده است. یافته های پژوهش حاکی از آن است که شفافیت سازمانی از طریق توانمند سازی بر کاهش فساد اداری تاثیر مثبت دارد. شفافیت سازمانی از طریق اعتماد سازمانی بر کاهش فساد اداری تاثیر مثبت دارد. شفافیت سازمانی از طریق رضایت شغلی بر کاهش فساد اداری تاثیر مثبت دارد. شفافیت سازمانی بر رضایت شغلی تاثیر مثبت دارد. توانمندسازی بر رضایت شغلی تاثیر مثبت دارد. اعتماد سازمانی بر رضایت شغلی تاثیر مثبت دارد. رضایت شغلی بر کاهش فساد اداری تاثیر مثبت دارد. شفافیت سازمانی بر توانمند سازی تاثیر مثبت دارد. شفافیت سازمانی بر اعتماد سازمانی تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

شفافیت سازمانی ، توانمند سازی ، اعتماد ، رضایت شغلی ، کاهش فساد اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913203>

