

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رفتار شهروندسازمانی و تسهیم مدیریت دانش با نگرش شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

کمال باقرزاده هوشمندی - عضو علمی دانشگاه پیام نور - گروه حسابداری و مدیریت - مرتبه علمی: مربی.

فاطمه بخشی - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ارومیه

گلنام بنی آدم - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق تعیین رابطه رفتار شهروندسازمانی و تسهیم مدیریت دانش با نگرش شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه میباشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه میباشد. که از بین آنها تعداد 100 نفر به روش دسترس به عنوان نمونه آماری انتخاب شده است. در این پژوهش ابزار اصلی جمع آوری اطلاعات پرسشنامه است. برای گردآوری داده های تخصصی مورد نیاز جهت انجام این تحقیق از 3 پرسشنامه استفاده شده است، که عبارتند از: پرسشنامه تسهیم دانش واندن هوف و وان وینن (2004)، پرسشنامه استاندارد رفتار شهروندی سازمانی لی و آلن 2002 و پرسشنامه استاندارد نگرش شغلی توسط محقق در سال 1396 برای تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از رگرسیون خطی ارتباط بین متغیرهای هریک از فرضیات بررسی شد نتایج نشان داد مقدار ضریب بدست آمده رفتار شهروندسازمانی برابر با -0,069 میباشد یعنی این متغیر تاثیر مثبتی بر تسهیم مدیریت دانش ندارد. همچنین همچنین مقدار ضریب بدست آمده برای رفتار شهروندسازمانی برابر با 0,297 میباشد یعنی این متغیر تاثیر مثبتی بر نگرش شغلی دارد و در نهایت مقدار ضریب بدست آمده برای تسهیم مدیریت دانش برابر با 0,005 می باشد یعنی این متغیر تاثیر مثبتی بر نگرش شغلی ندارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندسازمانی، تسهیم مدیریت دانش، نگرش شغلی، پیام نور ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913217>

