

عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر رهبری تحول و تصمیمات مناسب مدیران جهت محقق شدن اهداف سازمان ها

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدحسن خراسانی - کارشناس حراست سازمان عمران شهرداری سیرجان

محسن شکاری - کارشناس حراست شهرداری نجف شهر

خلاصه مقاله:

باید به منظور ایجاد تحولات سازنده و موثر در سازمانها، تغییر و تحول طراحی و مدیریت شود. جهان امروز نیاز فزاینده به آن نوع از رهبری دارد که به ایجاد سازمانهایی که به سمت فعال کردن پتانسیل های خود می پردازند بها دهد و در عین حال به حل بحرانها و شرایط اضطراری محیط کار بیندیشد. مدیران موفق، مسائل آینده سازمان را تشخیص داده و آنها را حل می کنند. حل مسائل سازمانی نه تنها نیازمند پیگیری سیستماتیک مراحل مختلف حل مسئله بوده، بلکه متکی به توانایی و همکاری و خلاقیت کارکنان می باشد. فرایند استفاده موثر از منابع مادی و انسانی جهت تحقق اهداف سازمان در چهار چوب نظام ارزشی مورد قبول جامعه واقع شده از طرفی اخذ تصمیم گیری که جوهره مدیریت بوده در حل مشکلات سازمانها دارای اهمیت ویژه ای می باشد بنابراین تصمیمات مناسب جهت حل مسئله و مشکلات سازمانی نقش اساسی را در موفقیت سازمانها ایفاء می نماید. حل مسائل سازمانی در بسیاری از موارد به ویژه هنگامی که مشکلات و مسائل غیر تکراری باشند نیاز به تصمیم گیری مناسب مدیران داشته که خود عامل بسیار مهمی جهت تصمیم گیری خلاق و اثربخش می باشد. در مقاله حاضر رویکردهای حل مسئله را از ابعاد مختلف در سازمانها و مدیران مورد بررسی قرار داده و رویکرد جامعی در جهت حل مسائل سازمانی ارائه می گردد. نتایج نشان داد که ارتباطات آشکار یکی از عوامل مهم درمدیریت مقاومت در برابر تغییر و غلبه بر مشکلات و اطلاعات کنترلی طی دوره انتقال است.

کلمات کلیدی:

تصمیم گیری مدیران، رویکرد مدیران، تفکر سیستمی، مدیریت تحول، مدیریت مقاومت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913233>

