

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی میان کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

کمال باقرزاده هوشمندی - عضو علمی دانشگاه پیام نور - گروه حسابداری و مدیریت - مرتبه علمی: مری

زهرا اسمعیلی مکانی - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و رضایت شغلی میان کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه بود. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه میباشد. تعداد آنها بر اساس آمار سازمان، در زمان انجام پژوهش حدود 800 نفر میباشد که از این میان تعداد 260 نفر به عنوان نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان به روش تصادفی ساده انتخاب شده اند و اطلاعات با استفاده از پرسشنامه ها گردآوری شده است. برای گردآوری داده های تخصصی مورد نیاز جهت انجام این تحقیق از 2 پرسشنامه استفاده شده است، که عبارتند از: پرسشنامه استاندارد سرمایه اجتماعی ناهاپیت و گوشال (1998) و پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی اسمیت و هیولین. 1969 برای تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از رگرسیون خطی ارتباط بین متغیرهای هریک از فرضیات بررسی شد نتایج نشان داد که بین متغیرهای اعتماد اجتماعی مشارکت اجتماعی رابطه مثبت و معنی داری با رضایت شغلی دارد ولی انسجام اجتماعی رابطه معنی داری با رضایت شغلی ندارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رضایت شغلی، دانشگاه پیام نور، ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913239>

