

عنوان مقاله:

تعیین استراتژیهای افزایش بهره وری نیروی انسانی در شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

موسی ابراهیم زاده - سازمان آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

داود صفاری - سازمان آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر تعیین استراتژیهای افزایش بهره وری نیروی انسانی در شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی بوده که چارچوب نظری تحقیق پس از بررسی نظریه ها، مدل هرسی گلداسمیت که بیانگر هفت عامل موثر: 1- توانائی 2- شناخت شغل 3- حمایت سازمانی 4- انگیزه 5- بازخورد عملکرد 6- اعتبار و مشروع بودن تصمیم مدیر و 7- محیط بر بهره وری نیروی انسانی میباشد به عنوان الگوی تحقیق انتخاب شده است. روش پژوهش حاضر به صورت توصیفی- پیمایشی میباشد و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه ی محقق ساخته و استاندارد میباشد، جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی میباشد که نمونه آماری بر اساس روش کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان رسمی شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی میباشد که تعداد آنها با احتساب نیروهای رسمی به 850 نفر میرسد. با توجه به آنکه جامعه آماری مورد نظر تحقیق حدودا 850 نفر میباشد، حجم نمونه برابر با 265 نفر برآورد گردید. برای جمع آوری اطلاعات از نمونه آماری و به منظور آزمون فرضیه های تنظیم شده این تحقیق از پرسشنامه عوامل موثر بر بهره وری با 7 بعد و 27 گویه و برای جمع آوری اطلاعات به منظور آزمون بهره وری سازمانی با 12 گویه استفاده شده است. در پژوهش حاضر پس از جمع آوری اطلاعات، از آزمون کولموگروف اسمیرنوف، آزمون پیرسون (ضریب همبستگی پیرسون) برای یافتن میزان و درجه ارتباط بین دو متغیر استفاده شده است. همچنین از آزمونهای رگرسیون خطی ساده استفاده شده است. نتایج آزمونهای تحقیق نشان دادند که استراتژیهای ارتقاء بهره وری شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی بر اساس مدل هرسی گلداسمیت با ابعاد 1- توانائی 2- شناخت شغل 3- حمایت سازمانی 4- انگیزه 5- اعتبار و مشروع بودن تصمیم مدیر و 7- محیط میباشد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، استراتژی های بهره وری، شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان شرقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913277>

