

عنوان مقاله:

بررسی اثرات درگیری تکنولوژی اطلاعات و تمایل به پذیرش آن بر تمایل به تسهیم اطلاعات با در نظر گرفتن متغیرهای سبکهای رهبری و فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه: شرکت مخابرات شهر اصفهان)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عمران کیانی - مربی، گروه مدیریت، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

فاطمه نادری لردجانی - دانشجوی کارشناسی آموزش ابتدایی، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین و مشترک ترین فرایندها در ساختارهای مختلف معرفی شده برای مدیریت دانش، تسهیم دانش است و انگیزش افراد برای تسهیم دانش خود در سازمانها، یکی از مهمترین اولویتهای دست اندرکاران مدیریت دانش در جهان می باشد. یکی از اهداف اصلی مدیران در استفاده از مدیریت دانش در سازمانها، بهبود تسهیم دانش بین افراد سازمان در و همچنین بین افراد و سازمان به منظور ایجاد مزیت رقابتی می باشد. پژوهش حاضر با عنوان بررسی اثرات درگیری تکنولوژی اطلاعات و تمایل به پذیرش آن بر تمایل به تسهیم اطلاعات با در نظر گرفتن متغیرهای سبکهای رهبری و فرهنگ سازمانی بر اساس مدل تسانگ مورد مطالعه: شرکت مخابرات شهر اصفهان به دنبال راهکارهای مناسب به منظور تسهیل فرآیند تسهیم دانش در این سازمان می باشد. این تحقیق از نوع تحقیقات توصیفی-پیمایشی از شاخه میدانی می باشد. جامعه آماری مطالعه حاضر را کارکنان مخابرات شهر اصفهان به تعداد 220 نفر تشکیل دادند. با توجه به محدود بودن حجم نمونه از روش تمام شماری یا سرشماری استفاده گردید. ابزار سنجش در این پژوهش پرسشنامه بوده و شامل 90 سوال محقق ساخته که بر اساس طیف پنج گزینه ای لیکرت تنظیم گردید. روایی آن به تایید 7 نفر از اساتید و صاحب نظران رسید و ضریب آلفای کرونباخ در این پژوهش پس از جمع آوری 30 پرسشنامه 0/73 به دست آمد. تعداد 220 پرسشنامه توزیع و 210 پرسشنامه بازگردانیده شد.

کلمات کلیدی:

پذیرش فناوری اطلاعات، درگیری تکنولوژی اطلاعات، تمایل به تسهیم اطلاعات، سبک های رهبری، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913727>

