

عنوان مقاله:

ارائه مدل انتخاب مدیران شهرداری رشت با رویکرد تصمیم گیری چند شاخصه

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

بابک بهاری دلیوند - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد واحد رشت

حمیدرضا رضائی کلیدبری - استادیار دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد واحد رشت

خلاصه مقاله:

گزینش مناسب ترین نیروی انسانی به صورت دقیق و هدفمند، یکی از عوامل کلیدی است که منجر به موفقیت یک سازمان می گردد. یکی از گام های اساسی این فرایند، انتخاب مناسب ترین عوامل موثر بر عملکرد آتی کارکنان می باشد. هدف از پژوهش حاضر، شناسایی عوامل و اولویت بندی آنها برای انتخاب مدیران شهرداری رشت با رویکرد تصمیم گیری چند شاخصه است. این پژوهش در دو بعد به شناسایی عوامل موثر برای انتخاب یک فرد برای یک پست معاونتی در شهرداری رشت پرداخت: اول شناسایی معیارهای اصلی؛ دوم شناسایی زیرمعیارها. برای این کار با مطالعه مبانی نظری، معیارهای انتخاب یک فرد برای یک پست معاونتی در شهرداری رشت استخراج شد و سپس در قالب پرسشنامه های جداگانه ای در اختیار خبرگان قرار گرفت که از بین آنها، 7 معیار اصلی و 21 زیرمعیار برای پژوهش انتخاب گردیدند. برای رتبه بندی معیارهای اصلی از روش AHP چهارسطحی استفاده شد. نتایج روش AHP نشان داد معیار اصلی مهارت های علمی مهمترین معیار برای انتخاب مدیران در شهرداری رشت است و معیارهای توانمندی های مدیریتی و اجرایی، توانایی های فکری و ذهنی (ادراکی - تحلیلی)، شایستگی های ارزشی، اخلاقی و اعتقادی، مهارت های ارتباطی و میان فردی، شایستگی های انطباقی و سازگاری و ویژگی های فردی و شخصی به ترتیب در رتبه های دوم تا هفتم قرار دارند. همچنین رتبه بندی معاونت ها نشان داد به ترتیب معاونت برنامه ریزی و توسعه سرمایه انسانی، معاونت خدمات شهر، معاونت مالی اقتصادی، معاونت حمل و نقل و امور زیربنایی و معاونت شهرسازی و معماری به ترتیب در رتبه های اول تا پنجم قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

انتخاب مدیران، تصمیم گیری چند شاخصه، AHP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913741>

