

عنوان مقاله:

رابطه مدیریت منابع انسانی و تعهد در سازمان ها

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسن رشیدی - مدرس دانشگاه، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایلام، ایران

کرمرضا نوری - کارشناس ارشد، رشته مدیریت اجرایی، بانک انصار، ایلام، ایران

پروین برفی - کارشناسی مدیریت آموزشی، کارشناس آموزش، دانشگاه پیام نور دهلران، ایلام، ایران

حسن ملکی - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت اجرایی، دانشگاه علوم پزشکی، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه کارکنان از مهمترین عوامل تعیین کننده موفقیت سازمان در فضای رقابتی هستند. سازمان ها برای دستیابی به اهداف خود باید توانایی جذب و نگهداری و حفاظت از منابع انسانی را داشته باشند. ترک خدمت و تمایل به ترک خدمت از جمله عواملی است که سازمان را در امر دستیابی به این اهداف دچار مشکل می کند. ترک خدمت برای سازمان پرهزینه است، زیرا منابع زیادی در امر آموزش افرادی که سازمان را ترک می کنند صرف شده است و برای خود اشخاص نیز پرهزینه است، زیرا آن ها باید انرژی زیادی را برای یافتن کار جدید و خوگرفتن با وضعیت شغلی جدید اختصاص دهند. هدف تحقیق بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی و تعهد سازمانی بوده است که با روش توصیفی و کتابخانه ای انجام شده است. از کتب، مقالات و مجلات تخصصی در زمینه موضوع، استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

مشارکت زنجیره تامین، عملکرد، سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913765>

