

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی مدیران با اثربخشی سازمانی در بین مدارس شهرستان بندرترکمن

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمیه پناهی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان

نگین جباری - دکترای مدیریت آموزشی. استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان

مریم بالوئی - دکترای مدیریت آموزشی. استادیار عضو هیات علمی دانشگاه فروردین قائمشهر

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین هوش هیجانی مدیران با اثربخشی سازمانی در بین مدارس شهرستان بندرترکمن است. نوع پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر نوع روش گردآوری - موقعیت مدیران توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه مدیران مدارس شهرستان بندرترکمن به تعداد 140 نفر می باشد که به علت محدود بودن حجم نمونه آماری؛ میزان حجم نمونه آماری با حجم جامعه آماری برابر است و روش نمونه گیری سرشماری است. ابزار جمع اوری داده ها از پرسشنامه های استاندارد هوش هیجانی شرینگ (1995) و اثربخشی سازمانی پارسونز (AGIL) استفاده شد. بعد از توزیع پرسشنامه تجزیه و تحلیل داده ها (آمار توصیفی و استنباطی) از طریق نرم افزار PLS بر روی 120 پرسشنامه کامل صورت گرفت. نتایج با 95 درصد اطمینان نشان داد که هوش هیجانی مدیران 0/387 بر سازه اثربخشی سازمانی تاثیر مثبت و رابطه معناداری دارد و اثربخشی سازمانی میتواند توسط هوش هیجانی مدیران پیش بینی شود.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی ، اثربخشی سازمانی ، مدیران، شهرستان بندرترکمن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913783>

