

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد توسعه مدیریت بر بهبود عملکرد مدیران دانشگاه گیلان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

امیرعلی عباسی

خلاصه مقاله:

کارایی و اثربخشی در سازمان به مدیران هر سازمان، شیوه های مدیریت و به کارگیری صحیح منابع بستگی دارد که مدیران متأثر از دانش و معلومات، مهارت ها، بینش و نگرش، ویژگی های شخصیتی و همچنین عملکرد شغلی خود به این مهم خواهند رسید. این تحقیق سعی دارد ضمن بررسی جایگاه ابعاد توسعه مدیریت در بین مدیران دانشگاه گیلان، تاثیر هر یک از ابعاد را بر بهبود عملکرد مدیران آن دانشگاه مشخص نماید. برای انجام این تحقیق با استفاده از داده های بدست آمده از طریق 82 پرسشنامه که تکمیل و اعاده گردیده و داده های مذکور با استفاده از روش همبستگی تحلیل و با توجه به نتایج بدست آمده مشخص گردید که مدیران دانشگاه عموماً دارای شایستگیهای لازم جهت تصدی مشاغل مدیریتی هستند و در میان ابعاد توسعه مدیریت برخورداری مدیران دانشگاه در بعد بینش و نگرش از سایر ابعاد بیشتر بوده است. ضمن اینکه ارتباط معنی داری بین ابعاد توسعه مدیریت (دانش و معلومات، مهارت های ارتباطی، مهارت های تجزیه و تحلیل و تصمیم گیری و مهارت های فکری و خلاقیت، ویژگیهای شخصیتی و بینش و نگرش) و عملکرد مدیران دانشگاه وجود دارد به گونه ای که به هر میزان که مدیران دانشگاه در ابعاد مذکور افرادی برخوردار باشند و توسعه یابند به همان میزان عملکردشان در انجام وظایف و ایفای نقش های مدیریتی بهتر و در سطح بالاتری قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

ابعاد توسعه مدیریت، شایستگی های مدیران، مهارت های مدیریتی، عملکرد مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913788>

