

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت استعداد با چابکی سازمانی در دستگاه های اجرایی زاهدان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

حمیدرضا کیانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی سیرجان، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه مدیریت استعداد با چابکی سازمانی در دستگاههای اجرایی زاهدان بود. تحقیق حاضر از حیث روش توصیفی- همبستگی و از حیث هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق را کلیه کارکنان دستگاههای اجرایی زاهدان به تعداد 664 نفر تشکیل می دهند که با کمک جدول مورگان تعداد 244 نفر از آنها به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای تحلیل داده ه از از تحلیل عاملی تاییدی و معادلات ساختاری به کمک نرم افزار لیزرل بهره گرفتیم. نتایج نشان داد مدیریت استعداد با چابکی سازمان رابطه دارد همچنین بین جذب استعدادها، آموزش و توسعه استعدادها و حفظ و نگهداشت استعدادها با چابکی سازمانی رابطه معنی دار مشاهده شد اما بین ارزیابی استعدادها با چابکی سازمانی رابطه معنی داری مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، چابکی سازمانی، جذب استعدادها، آموزش و توسعه استعدادها ، حفظ و نگهداشت استعدادها، ارزیابی استعدادها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/913798>

