

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انسجام سازمانی با توسعه سازمانی و تاثیرات آن

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

اعظم اعظم پور - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی (گرایش بازاریابی، صادرات) دانشگاه پیام نور قشم، قشم، ایران

محمد حسین دلخواسته - کاردانی نرم افزار کامپیوتر دانشگاه فنی و حرفه ای کرمان، کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

یک برنامه توسعه سازمانی کوششی است دور برد، برنامه ریزی شده و پایدار که بر پایه یک راهبرد سراسری استوار است و تلاش می کند تا با تشخیص منطقی و منظم دشواری ها و با بسیج همه نیروها و منابع موجود، به اجرای یک برنامه دگرگونی دست بزند. یکی از متغیرهایی که می تواند با توسعه سازمانی رابطه داشته باشد، انسجام سازمانی است. انسجام سازمانی عبارتست از همبستگی تمامی افراد و واحدهای سازمانی در راستای برآورده ساختن اهداف سازمانی، بر اساس مفهوم انسجام سازمانی رفتار مدیر اساسا در جهت تقویت روحیه همکاری اعضاء در فعالیت های سازمانی میباشد در این شیوه مدیر از اقتدار و اختیارات خود طوری استفاده می نماید که کارکنان در انجام وظایف کاری از وحدت بلایی برخوردار میباشد. انسجام سازمانی به دنبال بدست آوردن ارزش افزوده از هستی کارکنان میکوشد تا با استقرار ساز و کارهای گوناگون سازمانی به جلب توجه و علاقمندی اعضای سازمان پرداخته و آنان را در فراگرد شکوفایی قرار دهد و با پرورش توانایی های به قوه و نامحدود آنان برای دست یافتن به هدف های سازمان بالاترین ارزش افزوده ممکن را بدست آورد. در این مقاله ابتدا انسجام سازمانی و تعارف آن گفته می شود و سپس تعاریف توسعه سازمانی، مولفه و اجزای آن بیان می گردد و در نهایت رابطه بین انسجام سازمانی با توسعه سازمانی بررسی می شود.

## کلمات کلیدی:

انسجام سازمانی، توسعه سازمانی، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914024>

