

عنوان مقاله:

هوش عاطفی و هوش فرهنگی ؛ پاسخی به چالشهای رهبری در سازمان های چند فرهنگی ایران

محل انتشار:

همایش چالشهای مدیریت و رهبری در سازمانهای ایرانی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدجواد نائیجی - دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه شهید بهشتی

منصوره عباسعلی زاده - عضو باشگاه پژوهشگران جوان کارشناسی ارشد مدیریت

خلاصه مقاله:

یکی از قابلیتهای مهم رهبران توانایی برقراری ارتباط با کارکنان و درک تفاوتهای فرهنگی بین آنها در محیطهای چند فرهنگی است این قابلیتها امروزه هوش عاطفی و هوش فرهنگی مطرح می شود که می تواند پاسخگوی بسیاری از چالشهای مهم رهبری در محیطهای کاری چند فرهنگی باشد.

کلمات کلیدی:

هوش عاطفی، هوش فرهنگی، رهبری تحول آفرین، تنوع فرهنگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/91437>

