

عنوان مقاله:

تاثیر صلاحیت های فردی بر چابکی منابع انسانی با نقش میانجی گری آوای کارکنان (مورد مطالعه: سازمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان)

محل انتشار:

همایش ملی اقتصاد، مدیریت توسعه و کارآفرینی با رویکرد حمایت از کالای ایرانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فروزان نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

مسعود دهقانی - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و علوم انسانی، دانشگاه ولایت، ایرانشهر، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر صلاحیت های فردی بر چابکی منابع انسانی با میانجی گری آوای کارکنان انجام شده است. تحقیق به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر ماهیت و روش تحقیق، توصیفی-پیمایشی بوده است. جامعه آماری این مطالعه شامل کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان به تعداد 169 نفر بوده است. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران تعداد 117 نفر محاسبه و نمونه مورد بررسی با شیوه نمونه گیری تصادفی از میان تمامی کارکنان سازمان انتخاب و داده های مورد نیاز به روش میدانی و توسط پرسشنامه های استاندارد گردآوری شد. در این تحقیق از آمار توصیفی برای معرفی اطلاعات جمعیت شناختی و وضعیت متغیرهای مورد مطالعه و از آمار استنباطی (الگوبایی معادلات ساختاری) و نرم افزارهای SPSS 21 و Smart PLS3 برای آزمون فرضیه ها استفاده شده است. نتایج الگوبایی معادلات ساختاری نشان داد که صلاحیت فردی بر آوای کارکنان و بر چابکی منابع انسانی کارکنان و همچنین آوای کارکنان بر متغیر چابکی منابع انسانی تاثیر دارد؛ نتایج نشان داد که صلاحیت فردی از طریق نقش میانجی آوای کارکنان بر چابکی منابع انسانی کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان سیستان و بلوچستان نیز تاثیر دارد، بعلاوه تاثیر صلاحیت فردی بر چابکی منابع انسانی از طریق نقش میانجی آوای کارکنان، نسبت به تاثیر مستقیم آن (بدون در نظر گرفتن نقش میانجی آوای کارکنان) شدت بیشتری دارد.

کلمات کلیدی:

صلاحیت های فردی، چابکی منابع انسانی، آوای کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914529>

