

عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری اخلاقی و تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

همایش ملی اقتصاد، مدیریت توسعه و کارآفرینی با رویکرد حمایت از کالای ایرانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حمیدرضا مددی - کارشناس ارشد مدیریت گرایش استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

حبیب اله سالارزهی - دانشیارگروه مدیریت دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش بررسی نقش رهبری اخلاقی و تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان سیستان و بلوچستان می باشد. نیروی انسانی متعهد به اهداف و ارزشهای سازمان، نه تنها عاملی برای برتری یک سازمان نسبت به سازمان دیگر، بلکه به عنوان یک مزیت رقابتی پایدار برای بسیاری از سازمانها تلقی میشود. بر این اساس پژوهش حاضر با عنوان تاثیر سبک رهبری اخلاقی و تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان سیستان و بلوچستان انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش مشتمل بر کلیه کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان سیستان و بلوچستان بوده که تعداد آنها 498 نفر گزارش شده است. روش تعیین تعداد نمونه در پژوهش حاضر استفاده از جدول مورگان می باشد. تعداد نمونه نیز 217 نفر برآورد شده است. روش نمونه گیری خوشه ای و تصادفی ساده انتخاب شده است. برای پایایی پرسشنامه های فوق ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه رهبری اخلاقی برابر با 0/93، پرسشنامه تعهد سازمانی برابر با 0/74 و پرسشنامه رفتار شهروندی برابر با 0/795 محاسبه شد، که ضرایب پایایی بالایی می باشند. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که رهبری اخلاقی بر رفتار شهروندی کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان سیستان و بلوچستان تاثیر معناداری دارد. تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی کارکنان شرکت آب و فاضلاب استان سیستان و بلوچستان تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، تعهد سازمانی، رفتار شهروندی، شرکت آب و فاضلاب استان سیستان و بلوچستان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914545>

