

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده بر توانمندسازی روانشناختی دستگاه های اجرایی شهرستان زاهدان

## محل انتشار:

همایش ملی اقتصاد، مدیریت توسعه و کارآفرینی با رویکرد حمایت از کالای ایرانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

لیلا نظری - دانشجوی دکترا مدیریت دولتی - رفتار سازمانی

انیس دهواری محمدی - دانشجوی دکترا مدیریت دولتی - رفتار سازمانی

ریحانه رستمی - دانشجوی دکترا مدیریت دولتی - رفتار سازمانی

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده بر توانمندسازی روانشناختی است. در این راستا، پرسشنامه های استاندارد در میان نمونه ای به حجم 267 نفر از کارکنان دستگاه های اجرایی شهرستان زاهدان توزیع شد. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شده است. به منظور سنجش فرضیات از آزمون الگویابی معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که حمایت سازمانی ادراک شده بر توانمندسازی روانشناختی تاثیرگذار است و توانمندسازی روانشناختی را تقویت می کند.

## کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، توانمندسازی روانشناختی، توجه سازمان به فرد، توجه سازمان به جنبه مادی، توجه سازمان به استخدام.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914602>

