

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین ویژگیهای دموگرافیک (سن سابقه اشتغال ساعات اضافه کاری) با اضطراب، افسردگی و استرس شغلی در بین پرستاران بیمارستانهای شهر یزد

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش در روانشناسی ، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

هما میرزایی ده آبادی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ی بین ویژگیهای دموگرافیک (سن سابقه اشتغال ساعات اضافه کاری) با اضطراب، افسردگی و استرس شغلی در بین پرستاران بیمارستانهای شهر یزد بود. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از حیث گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری، کلیه پرستاران بیمارستانهای روان پزشکی و غیرروانپزشکی شهر یزد (بیمارستان مرکز جامع روانپزشکی تفت، بخش روانپزشکی بیمارستان گودرز، بخش روانی بیمارستان ضیایی اردکان و بخش روانی بیمارستان امام جعفر صادق (ع)) به تعداد 840 نفر بودند برای تعیین حجم نمونه با مراجعه به جدول کرجسی و مورگان 260 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب گردید. ابزار مود استفاده در این تحقیق پرسشنامه میباشد که شامل پرسشنامه افسردگی بک، پرسشنامه اضطراب بک و پرسشنامه استرس شغلی فرنچ و همکاران میباشد. نتایج تحقیق نشان داد که بین سن و میزان اضطراب، افسردگی و استرس شغلی پرستاران نیز رابطه معکوس وجود داشت. نتایج همچنین نشان داد؛ بین میزان سابقه اشتغال با میزان اضطراب، افسردگی و استرس شغلی رابطه معکوس وجود داشت و در نهایت بین میزان ساعات اضافه کاری و میزان اضطراب، افسردگی و استرس شغلی پرستاران نیز رابطه مستقیم و معناداری وجود داشت.

کلمات کلیدی:

اضطراب، افسردگی، استرس شغلی، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914728>

