

عنوان مقاله:

توانمند سازی مدیران آموزشی و معلمان برای مدیریت آموزش و پرورش ابتدایی در جهت پیاده سازی نظام شایسته سالاری در سازمان آموزش و پرورش

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیدامیرحسین کاظمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، آموزش و پرورش شهرستان رشتخوار

معصومه جعفری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

زهرا رستمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

فریده یوسف زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر برای رسیدن به شایسته سالاری در مدیریت و کشف مراحلی که باید برای رسیدن به شایسته پروری طی نمود، به دنبال کشف چالشهای موجود در جهت پیاده سازی نظام شایسته سالاری در سازمان آموزش و پرورش می باشد؛ روش تحقیق توصیفی - تحلیلی و کتابخانه ای می باشد. همانطور که می دانیم مهمترین دارایی یک سازمان نیروی انسانی آن می باشد که اگر این سرمایه انسانی به نحو مناسب مدیریت شوند و در جهت توانمندسازی مدیران اقدامات هوشمندانه ای انجام پذیرد به نفع سازمان می باشد. برای رشد و حفظ این منابع هم باید برنامه ریزی های سازنده ای اتخاذ شود. سازمان یا نهادی که نیروی کار ماهر و متخصص دارد در هر رقابتی موفق خواهد بود. توانمندسازی مدیران آموزشی و معلمان در مقطع ابتدایی نه تنها رویکردی از روی سودآوری به مدیریت کارکنان است بلکه رویکردی ویژه است و به استقرار نظام شایسته سالاری تاکید دارد. براین اساس بعد از بررسی کامل این چالش ها در مسیر مدیریت آموزشی، راهکارهایی برای توانمندساختن مدیران و رفع موانع استقرار نظام شایسته سالاری و پیشنهاداتی برای جلوگیری از این چالش ها عنوان شده است.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، مدیر آموزشی، آموزش ابتدایی، نظام شایسته سالاری، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914920>

