

عنوان مقاله:

تاثیر فناوری اطلاعات بر عملکرد منابع انسانی (کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران تهران بزرگ)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد رجبی - دانشجوی دوره دکتری رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سمنان

هادی همتیان - استادیار رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سمنان

خلاصه مقاله:

افزایش چالش های محیطی نحوه انجام کسب و کارها و همچنین ماهیت نقش هایی که در سازمان بازی می شود را تغییر داده است. سازمان ها به منظور افزایش بهره وری و کارآیی خود به سمت دو تسهیلگر حرکت کرده اند: مدیریت منابع انسانی و فناوری اطلاعات. با بررسی متون این دو زمینه می توان دریافت که یک همسویی و همترازی در رشد و سیر تکامل مدیریت منابع انسانی و فناوری اطلاعات وجود دارد. به طور کلی سه دلیل اصلی را می توان برای نیاز منابع انسانی به فناوری اطلاعات ذکر کرد: ظرفیت فناوری اطلاعات در تسریع فرآیندها، ظرفیت فناوری اطلاعات در اداره پیچیدگی های همه مباحث منابع انسانی و در ارزیابی عملکرد رویه های مدیریت منابع انسانی. اما هنوز نقاط ابهام فراوانی در ذهن کارگزاران و دانشگاهیان در بحث رابطه بکارگیری فناوری اطلاعات و عملکرد مدیریت منابع انسانی وجود دارد و مطالعات تجربی در بحث رابطه بین رویه های فناوری اطلاعات و رویه های منابع انسانی بسیار محدود است. بنابراین، این پژوهش بر روابط مهمی که در رابطه بین کاربرد فناوری اطلاعات و عملکرد مدیریت منابع انسانی وجود دارد، متمرکز شده است.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، عملکرد منابع انسانی، بنیاد شهید و امور ایثارگران تهران بزرگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914926>

