

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی و درک رفتار تسهیم دانش کارکنان (مورد مطالعه اداره برق شهرستان مراغه)

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

هادی راشدی - دانشجوی کارشناسی حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد مراغه

بهنام شوقی - دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد اورمیه

## خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان و مدیران اداره برق شهرستان مراغه طراحی شده است. در این پژوهش تعداد 106 نفر از کارکنان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای بر اساس جدول کرجسی و مورگان انتخاب شدند. برای سنجش ابعاد عدالت سازمانی از پرسشنامه استاندارد (نانوکا تاکوچی) (1993) و جهت سنجش تعهد سازمانی از پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی (آلن و می یر، 1993) استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آماری آزمون t و تحلیل واریانس فریدمن استفاده گردید. نتایج آزمون t حاکی از آن بود که بین عدالت سازمانی و ابعاد آن توزیعی، رویه های و مراودهای (و ابعاد تعهد سازمانی) هنجاری، عاطفی و مستمر همبستگی مثبت و معناداری وجود دارد. نتایج آزمون تحلیل رگرسیون هم فرض مبنی بر برابر بودن رتبه میانگین ابعاد سه گانه عدالت سازمانی و تعهد سازمانی را رد کرد و نشان داد که عدالت مراودهای و تعهد عاطفی بیشترین امتیاز را نسبت به سایر ابعاد عدالت سازمانی و تعهد سازمانی در سازمان دارند.

## کلمات کلیدی:

عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/914970>

