

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر امنیت شغلی بر تعهد سازمانی باتوجه به نقش متغیر میانجی اعتماد به مدیران (مطالعه موردی: کارکنان شرکتهای حمل و نقل بین المللی شهر مشهد)

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

افروز محمدجوادی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیشابور، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، ایران

مریم اولادی - عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد نیشابور، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، ایران

## خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی عامل مهمی برای درک رفتار سازمانی و پیش بینی کننده ی رفتار شغلی است. بنابراین، مطالعه ی عوامل موثر بر تعهد سازمانی می تواند در برنامه ریزی ها کاربرد داشته و در نهایت به بهره وری سازمان منجر شود. در این تحقیق، تاثیر عوامل تعیین کننده بر تعهد سازمانی جامعه ی آماری (کارکنان شرکتهای حمل و نقل بین المللی استان خراسان رضوی شهرستان مشهد) شامل: امنیت شغلی و اعتماد به مدیران مورد بررسی قرار گرفته و اثرات مستقیم و غیر مستقیم متغیرها بر یکدیگر با تکیه بر جدیدترین روشهای آماری شناسایی شده است. نمونه ی آماری به صورت تصادفی انتخاب شد. در اینجا از برآورد نمونه با فرمول کوکران با خطای حدی 0/05 و نسبت بود و نبود ویژگی با مقدار 0/50 استفاده شده است. نتیجه اینکه، ارزیابی کارکنان از متغیر امنیت شغلی در حد ضعیف، ولیکن اعتماد کارکنان به مدیران و تعهد سازمانی در حد بالا قرار دارد، به طوری که میانگین به دست آمده از نشانگرهای این متغیرها به ترتیب برابر 2/820، 2/924 و 3/260 اندازه گیری شد. براساس نتایج، ویژگی های فردی از جمله: جنسیت، سن، پست سازمانی، سابقه ی کار و تحصیلات کارکنان تاثیری در ارزیابی نداشت.

## کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، اعتماد به مدیران، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915017>

