

## عنوان مقاله:

تعیین معیارهای تشخیص صلاحیت مدیران پروژه بر مبنای استاندارد ICB

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

سمیرا کیوانی دولوئی - کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه مهرالبرز تهران

سعید شهریاری - کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه مهرالبرز تهران

محمد معهود - تدریس کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه مهرالبرز تهران

شایان حجت پناه - تدریس کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت دانشگاه مهرالبرز تهران

## خلاصه مقاله:

فرایند انتخاب نیروی انسانی معمولاً با روشی حدسی و بدون ساختار صورت میگیرد که اصولاً بهترین انتخاب را نتیجه نمی دهد. از آنجاکه در انتخاب مدیران پروژه معیارها و زیر معیارهای خاصی تاثیرگذارند و موفقیت پروژه ها نیز بهطور قابل ملاحظه ای به انتخاب مدیران پروژه بستگی دارد لذا لزوم روشهایی برای بهبود فرآیند تصمیم گیری و انتخاب مناسبترین مدیر پروژه ضروری می نماید. در اکثر سازمانهای پروژه محور، مدیران پروژه بدون توجه به مهارتهای رفتاری، تنها بر اساس صلاحیت فنی انتخاب میشوند که باعث ایجاد مشکلات بسیاری در حین اجرای پروژه ها شده است. با استناد به استاندارد شایستگی مدیران پروژه (ICB) مهارتها و صلاحیت مدیران پروژه به سه بخش کلی: علم و تخصص، فنی و تکنیکی و رفتاری تقسیم میشود: لذا برای انتخاب مدیران پروژه شایسته باید به این حوزه ها در کنار هم اهمیت داد. ضروری است که تمامی ویژگیهای ذکر شده با یکدیگر موردتوجه قرار بگیرند و با ایجاد یک مدل کارا بتوان این معیارها را به صورت عملی و حساب شده در انتخاب مدیران پروژه لحاظ نمود و اندازه گیری کرد. به این طریق، میتوان افرادی را به عنوان مدیر پروژه منتصب کرد که در تمام زمینه ها دارای شایستگیها و مهارتهای لازم باشند. در این پژوهش با استفاده از رویکرد تحقیقی-کاربردی سعی بر ارائه مدلی جهت تعیین معیارهای تشخیص صلاحیت مدیران پروژه داریم.

## کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، مدیر پروژه، شایستگیها، معیارهای تشخیص صلاحیت، سازمانهای پروژه محور، استاندارد شایستگی مدیران پروژه (ICB)

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915026>

