

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سکون زدگی بر تحلیل رفتگی شغلی کارکنان شرکت دارویی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

رقیه باورسی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی

ابوالفضل باورسی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول

خلاصه مقاله:

امروزه سازمانهای نوآور و پیشرو برای رسیدن به اهداف و برنامه های خود درصددند تا راهکارهایی جهت سازگاری مطلوب کارکنان خود با تغییرات عظیم محیطی به وجود آورند. توجه به انسان به عنوان یک موجود پیچیده، سازگاری وی با تغییرات عظیمی و به طور کلی محیط های شغلی در یک سازمان متفاوت از گذشته گردیده و انسان عصر حاضر، در جریان سازگاری با محیط اجتماعی و شغلی خود ناچار است محدودیتها و فشارهایی را متحمل شود. کارکنان امروزی بیشتر از گذشته درباره زندگی کاری خود فکر می کنند و نگران هستند آنها شغل مطمئن دراز مدت و ارضا کننده می خواهند و مایلند در شغل درشد و توسعه پیدا کنند. از سوی دیگر کارمندان اغلب حرفه خود را با امید و انتظاراتی ویژه برای رسیدن به بالاترین سطح در سازمان شروع می کنند و اکثر آنها به پیشرفت خود و رسیدن به کسب بالاترین مسألت ها و پاداش ها اهمیت می دهند. با این وجود کارمندان در مسیر ترقی شغلی به نقطه ای می رسند که احتمال صعود از نردبان ترقی کاهش می یابد. از سوی دیگر فرصت های اندک برای ارتقاء و وجود قوانین و مقررات خشک این احساس را در فرد ایجاد می کند که در یک نظام غیر منصف گرفتار آمده است و این احساس باعث می شود فرد نسبت به شغلش نقطه نظرهای منفی پیدا کند که بدبینی مزمن، فقدان پیشرفت، بی علاقهگی از جمله نشانه های تحلیل رفتگی هستند. هدف کلی از این پژوهش بررسی تاثیر سکون زدگی بر تحلیل رفتگی کارکنان شرکت دارویی است و در آن با توجه به موضوع و اهداف، از روش تحقیق توصیفی - همبستگی استفاده شده است. جامعه آماری این تحقیق شرکت دارویی بوده و ابزار جمع آوری اطلاعات شامل مطالعه ادبیات تحقیق و پرسشنامه است. تایید آزمون فرضیه ها، همبستگی معنی داری بین سکون زدگی و تحلیل رفتگی شغلی را به اثبات می رساند و نشان میدهند میزان سکون زدگی شغلی و میزان تحلیل رفتگی کارکنان و مولفه های آن در حدبالایی بوده است.

کلمات کلیدی:

سکون زدگی، تحلیل رفتگی، فرسودگی عاطفی، کاهش عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915040>

