

عنوان مقاله:

اولویت بندی مولفه های مدیریت دانش در سازمانهای دولتی شهر بوشهر

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

امیرحمزه ملایی - مدیر امور اداری و پشتیبانی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

در قرن بیست و یکم مهمترین عامل مزیت رقابتی سازمانها دانش کارکنان و سرمایه های فکری سازمان است. در این مطالعه در مورد اهمیت مدیریت دانش و نقش آن در پیشبرد اهداف سازمانها بحث و بررسی شده است. هدف مطالعه ی حاضر، اولویت بندی مولفه های مدیریت دانش بوده است. جامعه آماری مورد بررسی مدیران و کارکنان سازمانهای دولتی شهر بوشهر (حدود 662 میباشد. نمونه آماری پژوهش با استفاده از فرمول کوکران 243 نفر بدست آمد که 245 پرسشنامه گردآوری شده مورد تحلیل قرار گرفت. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده است. روایی ابزار به صورت محتوایی و صوری (نظرخواهی از خبرگان این حوزه و استاتید دانشگاهی) و پایایی پرسشنامه نیز به وسیله آلفای کرونباخ (ضریب آلفای کرونباخ همه مولفه ها بالاتر از 0/7 میباشد) مورد بررسی قرار گرفت که مورد تایید میباشد. به منظور تحلیل داده ها از نرم افزارهای SPSS و LISREL استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان میدهد که اعتبار هر چهار مولفه مدیریت دانش مورد تایید قرار گرفت و اولویت بندی مولفه های مدیریت دانش به ترتیب؛ تولید دانش، تسهیم دانش، ذخیره دانش و بکارگیری دانش میباشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تولید دانش، تسهیم دانش، ذخیره دانش، بکارگیری دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915197>

