

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد عاطفی با میزان کارائی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان سلسله

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

حدیث فولادوند مقدم - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دورود

مرضیه آسترکی - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دورود

خلاصه مقاله:

کارایی و عملکرد کارکنان، موضوعی اصلی در کلیه تجزیه و تحلیل های سازمانی محسوب می شود و تصور سازمانی که شامل ارزشیابی و اندازه گیری عملکرد نباشد، دشوار است. به نظر می رسد یکی از عوامل موثر بر کارایی کارکنان، میزان تعهد عاطفی کارکنان است. با توجه به اینکه رابطه بین کارایی و تعهد عاطفی یکی از موضوعات اساسی و مورد توجه مدیریت منابع انسانی است. لذا در این تحقیق نیز پژوهشگر به بررسی این رابطه پرداخته است. بر این اساس جامعه آماری این پژوهش که شامل کلیه کارکنان شبکه بهداشت درمان شهرستان سلسله به تعداد 186 نفر می باشد که بر اساس فرمول کوکران حجم نمونه 125 نفر به دست آمده است. روش تحقیق این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. در این تحقیق با استفاده از دو روش کتابخانه ای و میدانی داده ها و اطلاعات مورد نیاز جمع آوری گردید. همچنین به منظور بررسی رابطه بین تعهد عاطفی و کارایی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان سلسله از ابزار پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آزمون های آماری تحلیل واریانس و ضریب همبستگی پیرسن در محیط SPSS استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

کارایی، تعهد، تعهد سازمانی، تعهد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915321>

