

عنوان مقاله:

نقش استراتژیک مدیریت منابع انسانی در تقویت ظرفیت اداری یک مطالعه تحلیلی از دیدگاه یک نمونه از کارگران در شورای مجلس استان نجف اشرف

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

احسان عبدالامیرعزیز - گروه مدیریت تولید رشت مدیریت منابع انسانی دانشکده علوم کامپیوتر و ریاضی - دانشگاه کوفه - عراق - شهر نجف

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تعیین ماهیت رابطه و تاثیر استراتژی مدیریت منابع انسانی و ظرفیت مدیریت است، استراتژی های مدیریت منابع انسانی مجموعه ای از روش ها و شیوه ها هستند که از طریق آن سازمان تمام جنبه های منابع انسانی را مدیریت می کند، ظرفیت اداری یکی از مهمترین متغیرهای موثر بر مدیریت منابع انسانی در سازمان می باشد، دیوان مجلس استان نجف اشرف به عنوان زمینه کاربردی انتخاب شد، و تعدادی از کارکنان شورای مجلس استان نجف به عنوان نمونه تصادفی با 91 نفر انتخاب شدند، و پرسشنامه به عنوان یک ابزار برای به دست آوردن داده های تحقیقاتی مورد استفاده قرار گرفت، و برای تجزیه و تحلیل داده ها، از برنامه آمار SPSS استفاده می کند، محقق به تعدادی نتیجه رسید که مهمترین آنها وجود یک رابطه همبستگی و تاثیر قابل توجهی بین استراتژی مدیریت منابع انسانی و ظرفیت اداری است، محقق پیشنهاد کرد که سازمان شناسایی مهمترین راهکارهای مدیریت منابع انسانی را شناسایی کند که می تواند برای انجام تمام وظایف مورد استفاده قرار گیرد و وظایف مرتبط با منابع انسانی خود می باشد.

کلمات کلیدی:

استراتژی مدیریت منابع انسانی، ظرفیت اداری، منابع انسانی، سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915327>

