

عنوان مقاله:

تاثیر ساختار سازمانی بر توانمندسازی روانشناختی کارکنان (مورد مطالعه: شرکت برق منطقه ای خراسان)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سامان فیروزی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه شهید بهشتی تهران

فریده پرویش - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

از آن جایی که ساختار سازمانی و توانمندسازی روانشناختی کارکنان در زمره اساسی ترین مفاهیم در سازمانهای امروزی به شمار میروند و نیز با توجه به این که ساختار سازمانی شرکتهای برق منطقه ای تا حد زیادی وظیفه ای می باشد و در جهت تحقق اهداف فصل 9 قانون مدیریت خدمات کشوری در خصوص توانمندسازی کارکنان و همچنین در راستای تحقق استراتژیهای شرکت در حوزه رشد و یادگیری، لازم به نظر رسید که ارتباط ساختار سازمانی شرکت با توانمند سازی کارکنان مورد بررسی قرار گیرد تا بتوان راهکارهای اجرایی جهت بازآرایی مجدد ساختار با رویکرد افزایش توانمندسازی کارکنان ارائه داد که در طراحی ساختار سازمانی پیشنهادی شرکت لحاظ شود. به همین منظور، بر اساس نمونه گیری تصادفی ساده، پرسشنامه های بین نمونه ای 75 نفری از کارشناسان، مدیران و سرپرستان در حوزه ستادی شرکت برق منطقه ای خراسان توزیع گردید، و فرضیه تحقیق مبنی بر تاثیر ساختار سازمانی بر توانمند سازی با استفاده از آمار استنباطی شامل آزمون های کالموگراف اسمیرنوف و همبستگی پیرسون و رگرسیون، مورد بررسی قرار گرفت. همچنین تاثیر تک تک ابعاد ساختار سازمانی بر توانمند سازی بررسی و همبستگی میان این ابعاد با همه ابعاد توانمندسازی بررسی شد. با توجه به معنیدار بودن همبستگی منفی میان ساختار سازمانی و توانمندسازی، فرضیات تحقیق تایید گردید و در این راستا راهکارهای اجرایی در خصوص طراحی ساختار سازمانی شرکت با نگاه به توانمندسازی کارکنان و تحقق استراتژی های شرکت در حوزه رشد و یادگیری توسط محققین ارائه شد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، پیچیدگی، رسمیت، تمرکز، توانمندسازی روانشناختی، خودتعیینی، موثر بودن، شایستگی، معنادار بودن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915337>

