

## عنوان مقاله:

بررسی نقش روان شناسان صنعتی و سازمانی در آموزش و پیشگیری از فرسودگی شغلی نیروی انسانی کارکنان شرکت آلومینیوم المهدی هرمزگان

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

زهرا پاکدل - گروه آموزش و بهسازی، دانشکده علوم انسانی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

محمود صباحی زاده - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

زینب سلمانی زاده - گروه آموزش و بهسازی، دانشکده علوم انسانی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

## خلاصه مقاله:

روان شناسی صنعتی و سازمانی پرکاربردترین رشته مورد استفاده در سازمانها و صنایع است اصولا سازمانها پس از استخدام روان شناس صنعتی و سازمانی در واحد منابع انسانی توقعات زیر را خواهند داشت این شاخه از دانش مطالعه علمی رابطه میان انسان و دنیای کار را وجه ه همت خود قرار داده است علم بررسی رفتار و فرایندهای روانی را روانشناسی گویند. در واقع، کاربرد و بسط و گسترش اصول روان شناسی است به مسایلی که انسان در تجارت و صنعت با آنها دست به گریبان است آموزش نیروی انسانی، سرمایه گذاری پرسودی به شمار می رود که بازده آن در شکوفایی و گسترش بهینه سازمان و همچنین در اعتلای فرهنگ عمومی جامعه نقش موثری را ایفا می کند. هدف این تحقیق بررسی نقش روانشناسان صنعتی و سازمانی در آموزش نیروی انسانی که برای نخستین بار بصورت سیستماتیک در کارکنان شرکت آلومینیوم المهدی هرمزگان می باشد. امید است راه گشای بهبود شرایط کارکنان مجتمع باشد این پژوهش از نظر ماهیت و روش از نوع توصیفی - همبستگی و از منظر هدف، کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شاغل در بخش های مختلف شرکت آلومینیوم المهدی می باشد. تعداد آنها در سال 1397 بالغ بر 2000 نفر بود. که از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی و مورگان ((1970 نمونه ای به حجم 420 نفر تعیین گردید. ابزار جمع آوری داده ها دو پرسشنامه استاندارد هرسی و گلداسمیت و پرسشنامه استاندارد بوئر می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده های پرسشنامه از نرم افزار آماری spss نسخه 21 استفاده شد.

## کلمات کلیدی:

روانشناسان صنعتی، آموزش نیروی انسانی، فرسودگی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915562>

