

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انعطاف پذیری و کاهش کیفیت حسابرسی با میانجیگری استرس شغلی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

عباس عباسی - گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، واحد قائنات، دانشگاه آزاد اسلامی، قائنات، ایران

محمود لاری دشت بیاض - استادیار گروه حسابداری، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

حمیدرضا نظری - گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، واحد قائنات، دانشگاه آزاد اسلامی، قائنات، ایران

نرگس راضی - گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه انعطاف پذیری منابع انسانی بر کاهش کیفیت حسابرسی با میانجیگری استرس شغلی برای جامعه آماری پرداخته است. داده های این تحقیق از مدیران موسسات حسابرسی گردآوری و با استفاده از مدل معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج و یافته پژوهش به وسیله مدل معادلات ساختاری ضمن تایید فرضیه های تحقیق، نشان داد که انعطاف پذیری منابع انسانی نقش معناداری بر کاهش کیفیت حسابرسی دارد. همچنین افزایش استرس در حسابسان منتج به افزایش فرسودگی شده که سرانجام باعث کاهش عملکرد در میان حسابسان خواهد شد. ضمن آن که با قرار گرفتن میزان استرس در حد متوسط، عملکرد شغلی در سطح بالاتری قرار دارد. با توجه به آنچه در این پژوهش مورد بحث و بررسی قرار گرفت و با توجه به اهمیت سلامت کارکنان حسابرسی که نقش بسزایی در جامعه ایفا می کنند موضوع هایی از قبیل بررسی سایر عوامل رفتاری اثرگذار که به طور غیرمستقیم به بررسی نقش استرس شغلی در رابطه بین انعطاف پذیری و کیفیت حسابرسی حسابسان حسابرسی می پردازد بسیار حائز اهمیت است.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری - استرس شغلی - کاهش کیفیت حسابرسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915588>

