

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش هیجانی بر رهبری مدیران پروژه های عمرانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

سجاد صانعی - گروه سازه، دانشکده ی مهندسی عمران، دانشگاه علم و صنعت، تهران، ایران

سیدسجاد میرولد - استادیار گروه سازه، دانشگاه علم و صنعت، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

اداره و مدیریت نیروی انسانی در پروژه های عمرانی کار سخت و چالش برانگیزی است. مدیریت پروژه رویکرد و دیدگاهی در رابطه با توسعه ی وجوه نیروی انسانی به منظور بهره برداری از این نیرو در جهت بهبود عملکرد گروهی پروژه ها و ایجاد مزیت رقابتی سازمان است؛ از این رو برنامه ریزی و توسعه ی نیروی انسانی پروژه ها یکی از بخش اساسی مدیریت پروژه عمرانی میباشد. یکی از مهمترین ویژگیها که می تواند به رهبران و مدیران در پاسخ به این مهم کمک کند، هوش هیجانی است. هوش هیجانی به عنوان یک عامل واسطه ای و سازمان دهنده میتواند موجب بهبود عملکرد گروه شود. چرا که توانایی به کارگیری هیجانها یا تولید هیجان، برای تسهیل حل مساله در کارآیی اعضای گروه نقش مهمی را ایفا میکند. گسترش هیجانهای مثبت در داخل گروه ها، همکاری و مشارکت اعضای گروه را تسهیل کرده، تعارض را کاهش داده و میزان کارآیی اعضای گروه را بهبود میبخشد. بنابراین هوش هیجانی یک رهبر نقش مهمی در کیفیت و اثربخشی تعاملات اجتماعی وی با سایر افراد ایفا میکند. بیشتر مدیران ترجیح میدهند برای انجام دادن کارها از مغزشان استفاده کنند تا قلبشان، در حالیکه کلید موفقیت سازمانها در توسعه منابع انسانی و اثربخشی مدیران در گرو توانایی درک دیگران و رفتار معقولانه در روابط انسانی و نفوذ در قلوب کارکنان است. مدیرانی که صرفاً از ضرب هوشی بالا برخوردار هستند، با اتکای صرف به بهره هوشی، نمی توانند رهبران موفقی باشند، طبق آخرین شواهد عصبشناسی، هیجان و عاطفه سوختی انکارناپذیر برای قدرت استدلال بیشتر مغز است، بنابراین مدیر و رهبران وظیفه دارند سبک رهبری را انتخاب کنند که ضمن تبدیل نیروهای مخالف و قهرآمیز به انرژیهای خلاق، از شایستگیهای هیجانی در جهت بهبود اداره سازمان و پویایی آن حداکثر استفاده حاصل شود. لذا هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر هوش هیجانی بر رهبری مدیران پروژه های عمرانی است. بدین منظور با مراجعه به تحقیقات انجام گرفته داخلی و خارجی، ابعاد و مولفه های مرتبط با مفاهیم هوش هیجانی و سبکهای رهبری بررسی گردید. روش پژوهش حاضر به صورت بنیادی نظری و به شیوه توصیفی میباشد که شیوه گردآوری مطالب در این پژوهش به صورت مطالعات کتابخانه ای صورت گرفته است.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، هوش هیجانی، پروژه، مدیریت پروژه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915740>

