

عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری ارتقادهنده سلامت کارکنان بر اعتماد آنها به مدیریت مطالعه موردی: سازمان تامین اجتماعی خراسان جنوبی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

جواد براتی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، بیرجند، ایران

مهدی رشیدی - استادیار، مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، استان خراسان جنوبی، ایران

زهرا رجائی - استادیار، مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، استان خراسان جنوبی، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف اصلی این تحقیق بررسی نقش رهبری ارتقادهنده سلامت کارکنان در اعتماد آنها به مدیران سازمان تامین اجتماعی می باشد. روش: پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش از نوع پیمایشی است؛ برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد گروه روانشناسی دانشگاه گریس استرالیا (مدل جیمنز و همکاران (2016)) که سنجش گر هفت بعد رهبری ارتقادهنده سلامت می باشد و پرسشنامه محقق ساخته که تلفیقی از پرسشنامه های طراحی شده توسط کانواتاناچی و یو (2002) و مک آلیستر (2002) می باشد بهره گرفته شده است. جامعه آماری این پژوهش مجموعه 203 نفری کارکنان و مدیران سازمان تامین اجتماعی استان خراسان جنوبی در سال 1397 می باشد؛ حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 130 نفر انتخاب شده و جهت انتخاب اعضا از روش نمونه گیری تصادفی ساده بهره گرفته شده و تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار Smart PLS 3 انجام شده است. یافته ها و نتیجه گیری: نتایج حاکی از آن است که پاداش، ارزش ها، جامعه، انصاف، کنترل، حجم کاری و آگاهی بهداشتی به عنوان عوامل رهبری ارتقا دهنده سلامت با اعتماد کارکنان به مدیریت سازمان رابطه مثبت و معناداری دارند و از میان آنها، انصاف به عنوان عاملی که بیشترین تاثیر و کنترل به عنوان عاملی که کمترین تاثیر را بر اعتماد کارکنان به مدیریت دارند شناسائی گردید. همچنین رهبری ارتقا دهنده سلامت به میزان 57/6 درصد تغییرات اعتماد کارکنان به مدیریت را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، سلامت، رهبری ارتقادهنده سلامت، اعتماد به مدیریت.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915769>

