

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک های مختلف مدیریتی و کارآفرینی کارمندان در سازمانهای دولتی شهرستان زاهدان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حمید اکاتی - گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

علی راحت دهمرده - گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

وحید بهزادی - گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

سبکهای مدیریتی مختلف در سازمانها بر کارآفرین بودن کارکنان سازمان تاثیرگذار میباشد و رفتار کارآفرینانه آنها را افزایش میدهد. مهمترین هدف این تحقیق بررسی رابطه بین سبک مدیریتی کارآفرینانه و رفتار کارآفرینانه کارمندان در سازمانهای دولتی شهرستان زاهدان میباشد و پاسخ به این سوال کلیدی که آیا سبک مدیریت کارآفرینانه، بر رفتار کارآفرینانه کارمندان تاثیر دارد تحقیق حاضر از لحاظ نوع، کاربردی است چون با هدف برخورداری از نتایج یافته ها برای حل مسائل موجود در سازمان به کار میرود از لحاظ روش، توصیفی از نوع همبستگی است چون به بیان واقعی موضوع تحقیق و تشریح موضوع، از طریق جمعآوری اطلاعات و اینکه در حال حاضر وضعیت چگونه است پرداخته است و همچنین به سنجش روابط بین متغیرهای سبکهای مدیریتی کارآفرینانه و عملکرد کارکنان میپردازد. روش نمونهگیری در این پژوهش بهصورت هدفدار میباشد که تعداد 75 نفر از مدیران، معاونان، سرپرستان ادارات دولتی شهرستان زاهدان میباشد. روش جمعآوری اطلاعات نیز استفاده از پرسشنامه میباشد. جهت تحلیل داده ها از نرمافزار spss استفاده گردیده است. نتایج این تحقیق نشان داد مدیریت به سبک کارآفرینانه در کارآفرینی کارمندان تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

سبک مدیریت، کارآفرینی، مدیریت کارآفرینانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915818>

