

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش هیجانی کارکنان بر تعهد سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در حسابداری، مدیریت و مهندسی مالی با تاکید در پارادایم های منطقه و جهان (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

حمیدرضا خدایاری ابلی - دانش آموخته رشته روابط عمومی

خلاصه مقاله:

تعهدسازمانی از جمله عوامل مهم در عملکرد موفق سازمانی است که رفتارهای فرد را تحت تاثیر قرار می دهد و دارای تاثیرات مستقیم بر رشد یک سازمان است. شناسایی عوامل موثر بر افزایش سطح تعهدسازمانی از جمله فاکتورهای مهم در بقای یک سازمان است. هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر هوش هیجانی بر تعهد سازمانی است. در راستای هدف مزبور یک فرضیه اصلی و سه فرضیه فرعی مطرح شد. روش تحقیق مورد استفاده توصیفی- کاربردی است. برای سنجش متغیر هوش هیجانی از پرسشنامه تدوین شده شرینگ 1996 و برای سنجش متغیر تعهدسازمانی از مییر و آلن 1990 استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش حاضر 240 نفر از کارکنان یک شرکت سرمایه گذاری در استان تهران هستند که با استفاده از فرمول آماری کوکران تعداد 148 نفر به عنوان نمونه مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج نشان دهنده ی تاثیر مستقیم و مثبت هوش هیجانی بر تعهد سازمانی است و تمامی فرضیات پژوهش مورد تایید واقع شدند

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، تعهدسازمانی، تعهد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/915862>

