

## عنوان مقاله:

شناسایی برخی تاثیرات سبک رهبری بر منابع انسانی سازمان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

محمد مهدی اشرفیان رهقی - استاد دانشگاه علمی کاربردی

رضا ملکی - دانشجویی کارشناسی دانشگاه جامع علمی کاربردی واحد میلمان

## خلاصه مقاله:

رهبری به دلیل نقشی که در اثربخشی فردی و سازمانی ایفا می کند، موضوع بسیار مهمی در حوزه رفتار سازمانی محسوب می شود و البته رهبری مهم ترین موضوع در حوزه رفتار سازمانی و روابط انسانی است. تعاریف زیادی از مفهوم رهبری صورت گرفته است که تقریباً همگی آنها بر این نکته اذعان دارند که رهبری، توانایی نفوذ و تاثیرگذاری بر اعضای سازمان است. رفتارمدیرانوسبک رهبری آنها بر روحیه و عملکرد نیروی انسانی تاثیرمستقیم میگذارد ونوع سبک های مدیریت و تاثیرات متفاوت آن بر نیروی انسانیدارای ابعاد پیچیده و فراوانی است در این فرایند دسته بندی محدودی وجود ندارد بلکه متناسب با وسعت روح انسان واجنبه های فراوانی برخوردار است و مانند یک هزار توی پیچیده نامفهوم و در عین حال سادگی خاص خود را دارد. در این مقاله با مقایسه و بهره برداری از تحقیقات و پژوهش های انجام شده در زمینه سبک های رهبری چهارگانه بر بروز شاخص های رفتاری در بین منابع انسانی سازمان را مورد بررسی قرار گرفت و با در نظر گرفتن شباهت ها و تفاوت ها ی موجود در پژوهش ها نتایج زیر حاصل شد.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، کارآفرینی تعهد سازمانی؛ نیروی انسانی، خلاقیت، رضایت شغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/916151>

