

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی گری دلبستگی شغلی در رابطه بین عدالت سازمانی و وجدان کاری (مورد مطالعه: استانداری فارس)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع در عصر نوین (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مسلم باقری - استادیار دانشکده گردشگری و هتلداری، دانشگاه شیراز

پیام شجاعی - استادیار دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه شیراز

مهرداد کیانی - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی، دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر مبحث عدالت یکی از کلیدی ترین عناصر موفقیت و رشد سازمان ها محسوب می گردد و عدم توجه به آن چالش هایی را به دنبال دارد و تحقق اهداف فردی و سازمانی را دشوار می سازد. یافته های پژوهش های گوناگون نیز بیانگر آن است که افزایش احساس عدالت بر جنبه های متفاوت سازمان از جمله دلبستگی شغلی و وجدان کاری تاثیرگذار است. لذا هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش میانجی گری دلبستگی شغلی در رابطه بین عدالت سازمانی و وجدان کاری می باشد. این تحقیق از نوع تحقیقات توصیفی - همبستگی است و جهت گیری پژوهش حاضر، کاربردی است. جامعه آماری شامل کارکنان استانداری فارس می باشد که نمونه آن از طریق روش نمونه برداری تصادفی و استفاده از جدول مورگان به تعداد 316 نفر انتخاب شدند که از طریق پرسشنامه از آن ها نظرخواهی بعمل آمد. از مدل یابی معادلات ساختاری با کمک روش حداقل مربعات جزئی و نرم افزار PLS Smart، جهت بررسی صحت مدل اصلی و آزمون فرضیات استفاده شده است. یافته ها نشان می دهد که عدالت سازمانی و دلبستگی شغلی بر وجدان کاری اثر مثبت، مستقیم و معنادار دارد و دلبستگی شغلی بر وجدان کاری اثر مستقیم مثبت و معنادار دارد. لذا فرضیه اصلی مبنی بر میانجی بودن دلبستگی شغلی در رابطه بین عدالت سازمانی و وجدان کاری نیز تایید می شود.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، عدالت سازمانی، وجدان کاری، مدلسازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/916200>

