

عنوان مقاله:

اهمیت استقرار و استمرار نظام انگیزشی در مدیریت صنعتی سازمانی در راستای افزایش بهره وری، حفظ و ارتقاء سیستم از مرحله طراحی یک سیستم تا مرحله بلوغ

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع در عصر نوین (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مجتبی اسمعیل بیگی - کارشناسی ارشد صنایع گرایش ایمنی صنعتی، مدرس دانشگاه علمی کاربردی، تهران، ایران

مزگان میرفخرائی - کارشناس ارشد مهندسی نرم افزار کامپیوتر، دانشکده پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد، یزد، ایران

محمدجواد احمدی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، مدیریت بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

حفظ حیات اقتصاد و صنعت آن جامعه است که منابع اصلی ثروت در یک جامعه محسوب می شود و از آنجاکه یک جامعه سالم با نگاه و نیروی کار سالم زنده و پویا است و این میسر نمی گردد مگر با ایجاد رفاه اجتماعی، افزایش سطح سلامت، آسایش عمومی جهت ارتقاء و حفظ نیروی کار و حفظ نیروی کار نیز نیازمند مدیریت اصولی با نظام انگیزشی کارآمد و مرتبط با کار است و بالطبع آن ارتقاء و پیشرفت یک جامعه صورت می پذیرد. به نحوی همه موارد مطرح شده بسان حلقه های زنجیر است که نبود یا ناقص بودن هرکدام، حیات دیگری را به خطر می اندازد. اگر در جامعه ای کاری یا اجتماعی انگیزه و امید دخیل نباشد خیلی زود دلسردی، عدم احترام و نارضایتی عمومی شکل گرفته که این باعث می شود آن جامعه به ورطه عدم مقبولیت و سرازیری قدم گذاشته و راه شکست را در پیش بگیرد. از این رو نیاز به استقرار و پیاده سازی نظام انگیزشی کارآمدی که در آن کلیه افراد آن جامعه در تصمیم گیری ها دخیل گردند وجود دارد، با بکارگیری انتخاب درست شاغلین در پست های مدیریتی و... بکارگیری نظرات سازنده کارکنان، ارتقاء و پیشرفت کارکنان، تامین حداقل نیازهای اولیه و درآمد آنها با مدیریت سیستماتیک میسر خواهد شد. در این مقاله سعی شده است به تشریح نظام انگیزشی به کمک روانشناسی صنعتی در صنعت پرداخته و نحوه ایجاد این سیستم توسط مدیریت در جوامع صنعتی پرداخته شود تا بتوان به افزایش راندمان و بهره وری کمک کرده و در جهت ارتقاء و پیشرفت و رفاه اجتماعی قدم برداشت. ایجاد انگیزه، امید به زندگی را بالا می برد. با افزایش امید به زندگی پیشرفت و توجه به سلامت، ارتقاء سطح رفاه و حتی میل به زندگی مدرنیته افزایش می یابد که نیاز به صنایع و شرکت های خدمات رسان را افزایش داده که نشان دهنده وجود و اهمیت حلقه مهمی در زنجیره زندگی به نام نظام انگیزشی کارآمد را می رساند.

کلمات کلیدی:

نظام انگیزشی، مدیریت صنعتی، افزایش بهره وری، مدیر، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/916205>

