

## عنوان مقاله:

فضیلت سازمانی و تاثیر آن بر عملکرد کارکنان مراکز بهداشت تبریز

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع در عصر نوین (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

آرزو فدای حسینی ملکی - دانش آموخته کارشناسی ارشد گروه مدیریت اجرایی، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

یوسف بیگ زاده - استادیار، گروه مدیریت، واحد بناب، دانشگاه آزاد اسلامی، بناب

## خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر فضیلت سازمانی و تاثیر آن بر عملکرد کارکنان مراکز بهداشت تبریز می باشد. برای این منظور فضیلت سازمانی بر اساس مدل تحقیق کمرون و همکاران (2004) و عملکرد کارکنان بر اساس مدل اچیو(هرسی و گلداسمیت) انجام شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر، کارکنان مراکز بهداشت تبریز به تعداد 677 نفر می باشد و حجم نمونه آماری بر اساس فرمول کوکران 245 نفر برآورد شد و از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه فضیلت سازمانی کمرون و همکاران (2004) و پرسشنامه اچیو همکاران (1996) است که روایی پرسشنامه با توجه به استاندارد بودن مورد تایید می باشد و پایایی آن نیز با روش آلفای کرونباخ مجددا ارزیابی شد که مقدار 0/962 بدست آمد که نشان از پایایی بالای پرسشنامه می باشد. همچنین جهت تحلیل داده ها از آمار توصیفی شامل انحراف معیار و میانگین و برای بررسی نرمال بودن توزیع داده های پرسشنامه از آزمون کلموگروف اسمیرنوف استفاده شد که با اطمینان زیادی داده ها نرمال شدند. و آمار استنباطی شامل آزمون همبستگی پیرسون با کمک نرم افزار SPSS استفاده گردید نتایج بدست آمده در سطح خطای 5% برابر با 0/605 بود که نشان می دهد همبستگی مثبت و زیادی بین فضیلت سازمانی و عملکرد کارکنان مراکز بهداشت تبریز برقرار است

## کلمات کلیدی:

فضیلت سازمانی، عملکرد کارکنان، مراکز بهداشت تبریز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/916220>

