

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر قابلیت یادگیری سازمانی بر عملکرد SME های شهرستان کرمان با استفاده از روش AHP

## محل انتشار:

دوفصلنامه کاوش های مدیریت بازرگانی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

علی ملاحسینی - دانشیار دانشگاه شهید باهنر کرمان

محمدعلی فرقانی - استادیار دانشگاه شهید باهنر کرمان

باریار مرادخانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی تاثیر ابعاد قابلیت یادگیری سازمانی بر عملکرد سازمانی در شرکت های کوچک و متوسط شهرستان کرمان و اولویت بندی عوامل موثر در افزایش عملکرد بوده است. در این راستا، پرسشنامه استاندارد ابعاد قابلیت یادگیری سازمانی چیوا و همکاران و (2007) و عملکرد سازمانی لی و آتوین گیما (2001) استفاده شد. ابزار تحقیق پس از تایید روایی و پایایی ابزار تحقیق در بین 171 شرکت مورد مطالعه، توزیع شد. پس از تجزیه و تحلیل داده ها مشخص شد که تمامی ابعاد قابلیت یادگیری سازمانی بر عملکرد SME ها تاثیر مثبت دارند. با استفاده از پرسشنامه دیگری که در قالب فرایند تحلیل سلسله مراتبی تنظیم گردیده بود، عوامل شناسایی شده موثر بر عملکرد، اولویت بندی گردید. دیدگاه سیستمی بیشترین سهم را در افزایش عملکرد شرکت های کوچک و متوسط داشت و به ترتیب، تصمیم گیری مشارکتی، فضای باز و تجربه گرایی، تعامل با محیط بیرونی و در نهایت ریسک پذیری از جمله عوامل تاثیر گذار بعدی بودند.

## کلمات کلیدی:

قابلیت یادگیری سازمانی، عملکرد، شرکت های کوچک و متوسط (SME)، روش AHP

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/916431>

