

عنوان مقاله:

تبیین الگوی رهبری راهبردی برای ارتقای سطح عملکرد کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت راهبردی، دوره 6، شماره 22 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

محسن اکبری - دانشگاه گیلان

محمد دوستار - دانشگاه گیلان

محمد اسماعیل زاده - دانشگاه علم و صنعت

هانیه حسینی - دانشگاه گیلان

خلاصه مقاله:

با توجه به تاثیر مستقیم نحوه عملکرد کارکنان بر میزان دسترسی به اهداف سازمانی، بررسی عوامل تاثیرگذار بر عملکرد کارکنان از جمله ضروریات سازمان ها است. نقش رهبر سازمان همواره به عنوان یکی از عوامل تاثیرگذار بر کارکنان و گرایش های شغلی آن ها مطرح بوده و سبک های مختلف رهبری در این زمینه مورد مطالعه قرار گرفته اند. در این مقاله به بررسی تاثیر رهبری راهبردی به عنوان یک سبک رهبری بر روی توانمندسازی، تعهد عاطفی و عملکرد شغلی کارکنان هیئت علمی و غیر هیئت علمی دانشگاه گیلان پرداختیم. با توجه به حجم جامعه و روش نمونه گیری، تعداد 160 نفر از کارکنان دانشگاه گیلان به عنوان نمونه در نظر گرفته شد. سپس فرضیه های تحقیق با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی و به کمک نرم افزار AMOS مورد بررسی قرار گرفت. با بررسی نتایج حاصل از تحلیل فرضیه ها مشخص شد که رهبری راهبردی بر توانمندسازی و عملکرد شغلی به طور مثبتی تاثیرگذار است. همچنین توانمندسازی و تعهد عاطفی نیز بر عملکرد شغلی تاثیر مثبت دارند؛ اما در پژوهش حاضر تاثیرگذاری رهبری راهبردی بر تعهد عاطفی مورد تایید قرار نگرفت.

کلمات کلیدی:

رهبری راهبردی، توانمندسازی، عملکرد شغلی، تعهد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/916588>

