

## عنوان مقاله:

رهبری راهبردی و عجین شدگی شغلی و هویت سازمانی

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت راهبردی، دوره 6، شماره 21 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

سید مهدی اکرانی - دانشجوی دکتری، دانشگاه فردوسی، مشهد

میثم لطیفی - استادیار، دانشگاه امام صادق (ع)، تهران

## خلاصه مقاله:

این مقاله مدلی را ارائه و آزمون می کند که از طریق آن درک بهتری نسبت به پیامدهای رهبری راهبردی مبتنی بر جهت دهی راهبردی، بهره برداری و نگهداری قابلیت های هسته ای، توسعه سرمایه انسانی، پایداری فرهنگ مشارکت اثربخش، تاکید بر رویه های اخلاقی و تدوین کنترل های راهبردی بر عجین شدگی شغلی کارکنان یعنی میزان انرژی مندی، مجذوبیت و وقف شدگی آن ها با میانجی گری هویت سازمانی آن ها ایجاد می شود. داده های این پژوهش با رویکرد روش شناسی تحلیلی- پیمایشی از طریق پرسشنامه در میان نمونه 124 نفری از کارشناسان و مدیران شرکت برق منطقه ای خراسان حاصل شده است. نتایج تحلیل فرضیه های تحقیق که با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختاری آزمون شده است، نشان می دهد که رهبری راهبردی بر هویت سازمانی و عجین شدگی شغلی کارکنان به طور مستقیم اثرگذار بوده ضمن اینکه هویت سازمانی اثر رهبری راهبردی را بر عجین شدگی شغلی کارکنان میانجی گری می کند.

## کلمات کلیدی:

رهبری راهبردی، عجین شدگی شغلی، هویت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/916593>

