

## عنوان مقاله:

ارائه نقشه روابط علی عوامل موثر بر مدیریت زمان، رویکرد دیمتل

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

حسین رجیبی - کارشناسی مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

اردلان فیلی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

عباس ثابت - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

بیشتر افراد به فرصت هایی که در هر روز کاری آن ها هدر می رود توجهی ندارند، مدیریت زمان ضرورتی غیرقابل انکار برای موفقیت در تمام مراحل زندگی به شمار می رود. زمان تنها منبعی است که با یک نرخ ثابت صرف می شود یعنی در هر دقیقه 60 ثانیه و در هر ساعت 60 دقیقه، بنابراین همه نیاز دارند که بدانند چگونه از زمانی که در اختیار دارند بهره بگیرند. مدیریت زمان یکی از روش های موثر برای بهبود و افزایش کارایی است، منظور از بهبود و افزایش کارایی کارکنان استفاده بهینه از مجموعه استعدادها و توانایی های بالقوه آنان در مسیر پیشرفت فردی و بهبود بهره وری سازمانی می باشد. بنابراین در سازمان ها مدیران باید به گونه ای برنامه ریزی کنند که بتوانند نهایت استفاده از زمان را ببرند. در این تحقیق با استفاده از رویکرد دیمتل به ترسیم نقشه روابط علی عوامل موثر بر مدیریت زمان پرداخته شده است. نتایج تحقیق نشان داد که مهم ترین عامل موثر بر مدیریت زمان، برنامه ریزی می باشد

## کلمات کلیدی:

عوامل موثر بر مدیریت زمان، برنامه ریزی، رویکرد دیمتل، کارایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/918333>

