

عنوان مقاله:

نقش یونیفرم در کیفیت زندگی کاری

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فرزانه شیرازی - دانشجوی ارشد طراحی پارچه و لباس گروه هنر، موسسه آموزش غیرانتفاعی آپادانا، شیراز، ایران

عباس ثابت - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، موسسه آموزش غیرانتفاعی آپادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری یکی از عوامل مهم در حوزه مدیریت کسب و کار است که با موارد زیادی از قبیل رضایت شغلی، استرس ناشی از کار و... مرتبط است مقاله حاضر به بررسی رابطه لباس فرم و کیفیت زندگی کاری میپردازد. جامعه آماری مورد مطالعه، شامل کارگران، کارمندان و مدیران شرکت نفت در شیراز می باشد. در راستای جمع آوری اطلاعات این پژوهش، که توصیفی/تحلیلی و مقطعی است، تعداد 165 پرسشنامه در رابطه با وجود و کیفیت لباس فرم و مولفه های رضایتمندی و کیفیت زندگی کاری و ارتباط میان این دو به صورت تصادفی میان کارکنان توزیع شده است. این پرسشنامه ها بر اساس مولفه های کیفیت زندگی کاری از دیدگاه والتون تهیه شدند و برای بررسی ارتباط بین متغیرها از آزمون پیرسون بهره گرفته شده است. نتایج این پژوهش نشان میدهد سطح کیفی زندگی کارکنان در حد متوسط است و همچنین میان وجود لباس فرم و کیفیت زندگی کاری ارتباط معناداری دیده میشود. اگر چه ممکن است در نگاه اول تنها میان یکی از مولفه های کیفیت زندگی کاری والتون، یعنی محیط کار ایمن و بهداشتی، و لباس فرم ارتباط مشخصی به چشم بیاید اما در تحلیل یافته های این پژوهش میتوان میان تمام مولفه های کیفیت زندگی کاری از دیدگاه والتون و پوشش یکپارچه ی یک سازمان ارتباط معنادار و مثبتی را مشاهده نمود.

کلمات کلیدی:

لباس فرم، کیفیت زندگی کاری، کارکنان شرکت نفت، رضایت شغلی، بهداشت و ایمنی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/918360>

